

BEZINNEN

Kijk voordat je gaat werven kritisch naar je eigen organisatie, bijvoorbeeld:

- Waarom willen vrijwilligers iets doen bij jouw organisatie?
- Hoe is de cultuur en vinden nieuwkomers aansluiting?
- Welke ervaring / kennis zoek je bij nieuwe vrijwilligers?
- welke werkzaamheden moeten er uitgevoerd worden?
- Hoeveel uur inzet vraag je per ...?
- Wat biedt jouw organisatie de vrijwilliger(s)?
- Hoe ga je de beoogde vrijwilligers bereiken?



BINNENHALEN

- Positieve benadering: benader mensen niet vanuit jouw wens, maar spreek hen aan op hun kwaliteiten, interesse en belangstelling.
- Werk in stapjes: vraag mensen eerst om te helpen bij een korte klus. Zo maken ze kennis met de organisatie. Vonden ze het leuk? Vraag ze dan voor een langere klus. Of doe mee aan een actie zoals NL Doet.
- Verspreid je oproep via meerdere kanalen: vrijwilligerscentrale, social media, de krant of via-via.



BEGELEIDEN

- Geef informatie over geschreven én ongeschreven regels van de organisatie.
- Laat weten waar de vrijwilliger terecht kan met vragen.
- Let op of er een klik is met de andere vrijwilligers.
- Vraag regelmatig hoe het de vrijwilliger bevalt.
- En wat de vrijwilliger nodig heeft.
- Creëer een open cultuur.
- Geef persoonlijke aandacht / werk aan een vertrouwensrelatie.



BELONEN

Het zijn vaak de kleine dingen die het doen:

- Op zijn tijd wat aandacht, een schouderklop of bedankje.
- Het kan ook groter door een jaarlijks kerstpakket, BBQ of bijeenkomst.
- Vraag input aan je vrijwilligers, betrek ze en laat ze meedenken.
- Wees je bewust van wat je zaait en hoe je omgaat met vrijwilligers.



BEHOUDEN

- Vraag regelmatig wat vrijwilligers van het werk vinden. Biedt het voldoende uitdaging? is er juist behoefte aan lichtere taken of bestaat de wens voor een training?
- Wees alert op vrijwilligers die teveel doen. Misschien kan je de taak opsplitsen of een tweede persoon toevoegen?
- Betrek vrijwilligers vroeg bij veranderingen en laat ze meedenken. neem hun ideeën serieus.



BEËINDIGEN

Gaat een vrijwilliger weg? Dan is het goed om de reden hiervoor te weten!

- Leer van deze reden. Mogelijk kun je je organisatie of begeleiding op punten verbeteren?
- Sta stil bij de wijze waarop de vrijwilliger afscheid wil nemen; stille trom of borrel?
- Ga uit elkaar zonder rancune.
- Denk mee of er een andere organisatie is die beter past of verwijs naar de Vrijwilligerscentrale.

