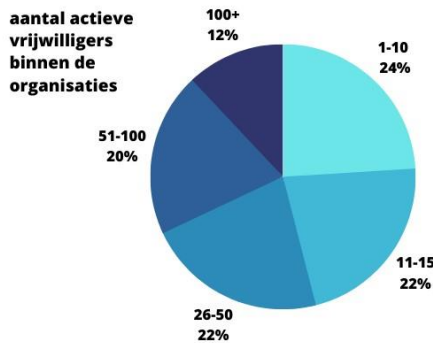




onderdeel van Buurtplein

Vitaliteitsscan Vrijwilligerscentrale Doetinchem 2023 Hoe staan Doetinchemse vrijwilligersorganisaties er voor?



60% heeft een vrijwilligerscoördinator en bij 27% is dit een betaalde functie

Bij 63% is geen betaalde kracht werkzaam



ingevulde bestuursfuncties

bij 75%

73% van de vrijwilligers is gemiddeld tussen de 4 en 10 jaar actief



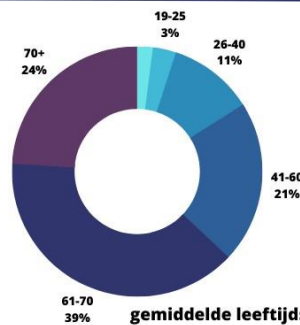
het aantal vrijwilligers is de afgelopen 2 jaar



55% beschikt over een accommodatie



en ruim de helft daarvan is ook door anderen te gebruiken



gemiddelde leeftijdsopbouw

61% maakt momenteel gebruik van de vrijwilligersvacaturebank van Vrijwilligerscentrale Doetinchem



de ondersteuning vanuit Vrijwilligerscentrale Doetinchem wordt gewaardeerd met



voor 25% was dit niet van toepassing



Vrijwilligerscentrale Doetinchem
ONDERDEEL VAN BUURTPLEIN BV

*Meerdere antwoorden mogelijk

**Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG

Vitaliteitsscan Vrijwilligersorganisaties Doetinchem 2023

“Nieuwsgierig naar de stand van zaken vrijwillige inzet in gemeente Doetinchem? Samen met jouw vrijwilligersorganisatie krijgen we dit in beeld! Heb jij wat tijd voor ons, om jullie te helpen? Doe dan mee met onze vitaliteitscan!”

Met deze oproep nodigden wij, van eind juni tot eind augustus, vrijwilligersorganisaties uit Doetinchem op om deel te nemen aan een Vitaliteitsscan. Het was inmiddels al jaren geleden dat er breed is gekeken naar de stand van zaken rondom vrijwilligersorganisaties binnen onze gemeente. En zeker na Corona leek het ons een goed moment om dit te toetsen. Hebben zij voldoende vrijwilligers? Aan welke ondersteuning is er behoefte? Wat hebben zij elkaar te bieden? En ga zo maar door.

De uitkomsten van de scan geven ons als Vrijwilligerscentrale Doetinchem meer richting om ons aanbod af te stemmen. En tevens is het op inhoud gedeeld met gemeente Doetinchem die op dit moment het vrijwilligersbeleid aan het herijken is. Waardevolle informatie dus! Voor ons, voor de gemeente en ook voor jullie als organisaties zelf. Over een jaar of 2 á 3 herhalen we de scan zodat we de voortgang kunnen monitoren.

Het vrijwilligerswerk begeeft zich namelijk over het algemeen op een kantelpunt. De vrijwilliger die zich structureel inzet voor een organisatie maakt langzaam aan steeds meer plaats voor de flexibele vrijwilliger. Ook speelt al langer de vraag of er nog wel voldoende mensen vrijwilligerswerk doen? Hebben we over een tijdje nog bestuursleden? En de grootste roep is die wij horen is om zorgvrijwilligers. De samenleving is aan het vergrijzen, zorg is nodig, maar vergrijst het “vrijwilligersbestand” ook?

Vrijwilligerscentrale (VwC) Doetinchem stimuleert de toegankelijkheid van het vrijwilligerswerk voor inwoners en het vrijwilligerswerk zelf binnen gemeente Doetinchem. Wij hebben een actieve rol in de directe ondersteuning van vrijwillige inzet.

Wij dragen er aan bij dat vrijwillige inzet voor de toekomst behouden blijft en waar nodig uitgebreid wordt. We zijn er van overtuigd dat vrijwillige inzet voor een leefbare samenleving van onschatbare waarde is omdat het:

- onbetaalbare zorg, diensten en activiteiten oplevert
- een manier is om maatschappelijke betrokkenheid te uiten
- kansen en mogelijkheden biedt om mee te doen in de maatschappij
- sociale netwerken creëert
- een positief effect heeft op het welzijn, de gezondheid en gevoel van eigenwaarde van een individu
- bijdraagt aan het ontwikkelen van persoonlijke, sociale en professionele vaardigheden
- de afstand tot de arbeidsmarkt kan verkleinen

Onze rol richt zich op een duurzaam evenwicht tussen vraag naar vrijwilligers en het aanbod van vrijwilligers. Wij stimuleren mensen om vrijwilligerswerk te doen, met speciale aandacht voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en / of tot meedoen in de samenleving. Tegelijkertijd informeren & adviseren wij maatschappelijke organisaties bij en ondersteunen wij met de opzet, uitvoering en financiering van hun organisatie, activiteiten en vrijwilligersbeleid.

**Meerdere antwoorden mogelijk*

***Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG*

Om vrijwilligerswerk voor de toekomst te behouden en om bij te kunnen dragen aan een duurzaam evenwicht tussen vraag naar en aanbod van vrijwilligers is het voor ons van belang om te weten waar aandachtspunten liggen. Dankzij jullie medewerking, informatie, tips & tops hebben wij hier nu concreet inzicht in gekregen voor vrijwilligersorganisaties binnen Doetinchem. Dit stelt ons in staat om ons aanbod op inhoud en vorm beter op jullie af te stemmen. Kortom; jullie hebben ons enorm geholpen, zodat wij jullie weer kunnen helpen.

Wij danken jullie voor de tijd en delen dan ook graag de resultaten met jullie in dit document. Allereerst geven we jullie de resultaten per vraag en vervolgens voegen we informatie toe over specifieke onderdelen, zoals een vertrouwenscontactpersoon, vrijwilligersbeleid en meer informatie over de dienstverlening van ons als Vrijwilligerscentrale Doetinchem.

Met vriendelijke groet,



Erna Lueb & Saskia Dolleman



Terborgseweg 21
7001 GM Doetinchem

T: 0314-366734
E: info@vrijwilligerscentraledoetinchem.nl
W: www.vrijwilligerscentraledoetinchem.nl

**Meerdere antwoorden mogelijk*

***Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG*

Inhoudsopgave:

Vitaliteitsscan Vrijwilligersorganisaties Doetinchem 2023	3
Samenvatting	5
Algemeen	6
Vrijwilligers	6
Financiën	9
Werving	9
Ondersteuning	10
Vrijwilligerscentrale Doetinchem	11
Onderling delen	11
Extra Informatie	13

**Meerdere antwoorden mogelijk*

***Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG*

Samenvatting

Het merendeel van de deelnemende vrijwilligersorganisaties beschikt over voldoende vrijwilligers en / of weet in te zetten op werving van vrijwilligers. Van de actieve vrijwilligers is 84% inmiddels de leeftijd van 60 gepasseerd.

We zien een positief beeld m.b.t. de stijging of daling van het totaal aan vrijwilligers. Bij 40% is er sprake van een sterke of zelfs zeer sterke stijging. Bij 28% van de organisaties daalt het en bij 32% van de organisatie is het gelijk gebleven.

Doetinchemse vrijwilligersorganisaties staan doorgaans open voor mensen met een bepaalde kwetsbaarheid. En de meerderheid beschikt over de kennis en vaardigheden om deze mensen te begeleiden binnen hun vrijwilligersorganisaties.

Daar waar organisaties een tekort aan vrijwilligers hebben, zetten zij in op werving. Het merendeel zet hiervoor de vrijwilligersvacaturebank van Vrijwilligerscentrale Doetinchem in, maar ook het eigen netwerk wordt goed benut.

Het is goed om te zien dat maar liefst 75% van de besturen van deze organisaties volledig zijn. Daar waar er een plek in het bestuur vacant is, gaat het in de meeste gevallen om een secretaris.

Net iets meer dan de helft van de organisaties beschrijft zichzelf als financieel gezond. 59% is afhankelijk van subsidies (van gemeente Doetinchem). Ook donaties, fondsenwerving en sponsoring zijn veelgenoemde bronnen van inkomen.

Succesfactoren bij zowel het werven en behouden van vrijwilligers zijn een goede sfeer binnen de organisaties, persoonlijk contact, enthousiasme en waardering.

Het merendeel van de deelnemende organisaties heeft geen behoefte aan ondersteuning vanuit Vrijwilligerscentrale Doetinchem. Zij worden hier bijvoorbeeld al in voorzien door een eigen interne vrijwilligerscoördinator, een landelijke of provinciale (moeder)organisatie, zijn net gestart of redden zichzelf gewoonweg prima. Zij die wel gebruik willen maken van een aanbod doen dit het liefst op de thema's van het werken met vrijwilligers, van werving tot behouden, fondsenwerving & PR. Met betrekking tot de vorm zijn themabijeenkomsten, workshops en de informatie toegezonden krijgen favoriet.

Onderling delen is geen enkel probleem voor Doetinchemse vrijwilligersorganisaties. Zo wil 35% kennis en vaardigheden delen, zijn er 15 organisaties die hun accommodatie ook beschikbaar stellen aan anderen en 9 organisaties die ook materialen ter beschikking stellen aan anderen.

Als tips krijgen wij als Vrijwilligerscentrale mee om onze zichtbaarheid te vergoten, organisaties meer op de hoogte te houden van acties / activiteiten die wij uitzetten en om langs te komen.

**Meerdere antwoorden mogelijk*

***Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG*

Algemeen

Aan de Vitaliteitsscan hebben 65 organisaties deelgenomen. 50 van hen heeft het ingevuld tot en met de laatste vraag.

De totale groep bestond uit:

- 1 buurtinitiatief
- 7 overige non-profit organisaties
- 34 stichtingen
- 11 verenigingen
- 1 profit organisatie
- 11 overige organisaties (denk aan een afdeling van een landelijke organisatie)

Er was spreiding over verschillende domeinen; namelijk:

- 11 uit het domein zorg
- 14 uit welzijn
- 2 uit sport
- 1 uit het onderwijs
- 5 uit landschap, natuur, milieu & dieren
- 6 uit kunst & cultuur
- 3 uit belangenbehartiging
- 12 uit overig, zoals armoedebestrijding, erfgoed of jeugdgezondheidszorg
- En een aantal heeft dit niet ingevuld

Vrijwilligers

- Het merendeel van de organisaties (53%) geeft aan over voldoende vrijwilligers te beschikken. En meer dan de helft van hen (32%) zet alsnog in op werving. Van de organisaties die een tekort ervaren zet het grootste gedeelte al extra in op werving, maar ook een 6-tal organisaties die dit niet doet.
- Daar waar vrijwilligers gemist worden is het meest genoemde directe gevolg een taakverzwaring voor de aanwezige vrijwilligers. Als tweede wordt benoemd dat niet voldaan kan worden aan de kwaliteit van de dienst / activiteit en als 3^{de} dat men soms genoodzaakt is een activiteit of dienst dan te staken.
- 60 % maakt gebruik van een vrijwilligerscoördinator binnen de organisatie en bij 27% is dit een betaalde functie.
- Ruim de helft van de vrijwilligersorganisaties is nog niet bezig met een vertrouwenspersoon of vertrouwenscontactpersoon. Toch heeft 40% al wel iets geregeld. De overige organisaties (8%) is hierin nog zoekende.

**Meerdere antwoorden mogelijk*

***Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG*

- Van de organisaties wil 11% nog een vrijwilligersbeleid. 57% beschikt over een vrijwilligersbeleid en 6% geeft aan dat deze verouderd is. Voor 26% is een vrijwilligersbeleid niet (meer) nodig.
- De collectieve vrijwilligersverzekering is bij 63% van de organisaties bekend.
- Hoeveel vrijwilligers zijn er actief bij de organisaties?
 - Bij 12% zijn er meer dan 100 vrijwilligers actief.
 - Bij 20% zijn er tussen de 51 en 100 vrijwilligers actief
 - 22% beschikt over 26 tot 50 vrijwilligers.
 - 22% van de organisaties werkt met 11 tot 25 vrijwilligers.
 - En 24% zijn met 1 tot 10 vrijwilligers.
- Bij verreweg de meeste organisaties zijn vrijwilligers langer dan 4 jaar actief. 73% van de organisaties geeft aan dat vrijwilligers bij hen tussen de 4 en 10 jaar actief zijn en nog eens 7% geeft aan dat dit langer is dan 10 jaar.
- De voornaamste redenen dat een vrijwilliger, vrijwilligerswerk gaat doen zijn*:
 - Interesse in of verbondenheid met de doelgroep (64%)
 - Iets voor een ander willen betekenen (61%)
 - Interesse in of verbondenheid met de organisatie (27%)
 - Interesse in een specifieke taak (15%)
 - 7% geeft gezamenlijk aan dat het werk gerelateerd is
- De leeftijdsopbouw binnen vrijwilligersorganisaties in Doetinchem is als volgt:

Leeftijd	Percentage
61-70 jaar	39%
70+	24%
41-60 jaar	21%
26-40 jaar	11%
19-25 jaar	3%
Jonger dan 18 jaar	2%

- Stijging of daling van vrijwilligers?

Sterk gestegen bij	4%
Gestegen bij	37%
Gelijk gebleven bij	32%
Gedaald bij	23%
Sterk gedaald bij	4%

*Meerdere antwoorden mogelijk

**Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG

- De voornaamste redenen dat vrijwilligers stoppen zijn persoonlijke omstandigheden zoals gezondheid.
 - Ook leeftijd en het vinden van betaald werk zijn terugkerende antwoorden.
- 46% van de vrijwilligersorganisaties geeft aan geen ‘kwetsbare’ vrijwilligers binnen hun organisatie te hebben*. 54% heeft hier dan wel mee te maken, waarvan de meeste (32%) mensen met psychische problemen betreft.
 - In 26% gaat het om mensen met een beperking.
 - Bij 25% betreft het mantelzorgers.
 - En voor 14% gaat het om mensen met een taalachterstand.
- 58% geeft aan de ‘kwetsbaren’ binnen hun organisatie goed te kunnen begeleiden. Van de overige organisaties weet 26% niet of ze dit kunnen en geeft 16% aan dit niet te kunnen.
- 23% van de organisaties staat open voor vrijwilligers die meer begeleiding nodig hebben.
 - Ook eenmalige vrijwilligers zijn bij 21% van de organisaties welkom.
 - Bedrijven die een klus zoeken kunnen bij 29% van de vrijwilligersorganisaties terecht.
 - En 41% staat open voor mensen die in het kader van inburgering vrijwilligerswerk willen doen.
 - Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt staat 46% open.
 - Voor jongeren die in het kader van de Maatschappelijke Diensttijd aan de slag willen als vrijwilliger zijn 68% van de organisatie bereid om hen op te nemen binnen de organisatie.
- 21% van de organisaties heeft op dit moment voldoende vrijwilligers en is niet op zoek.
 - 32% heeft voldoende, maar is tegelijkertijd op zoek.
 - Bij 32% is er een tekort en zetten zij extra in op werving.
 - 11% geeft aan een tekort te hebben zonder in te zetten op werving.
- Met betrekking tot openstaande vacatures is de beantwoording breed; diverse uitvoerende taken worden genoemd, zoals maatjes of winkelmedewerker. Het antwoord overig werd dan ook door 34% gegeven.
 - Als tweede staan bestuursfuncties benoemd door 25%.
 - Deze worden op de voet gevolgd door PR & communicatie(23%), Maatjes (23%) & hand en span diensten (23%)
- Bestuursfuncties zijn bij 75% van de organisaties vervuld en bij nog eens 9% enigszins met dubbelrollen. Bij 11% is dit niet het geval en 5% weet het niet.
- Van de 11% van de vrijwilligersorganisaties waar de bestuursfuncties niet zijn ingevuld is name de rol van secretaris benodigd, gevolgd PR en algemene bestuursleden.

*Meerdere antwoorden mogelijk

**Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG

Financiën

- 52% van de organisaties beschrijft zichzelf als financieel gezond.
 - 4% noemt zichzelf financieel sterk.
 - 21% omschrijft zichzelf als gemiddeld.
 - 7% als matig.
 - En 2% geeft aan er financieel slecht voor te staan.
 - Bij de overige is dit niet van toepassing.
- 59% is afhankelijk van subsidies*.
 - 41% ontvangt donaties.
 - 25% maakt gebruik van fondsen.
 - En bij 25% gaat het (ook) om bijdragen van sponsors.
 - 23% heeft inkomsten uit verkoop.
 - 18% en 16% hebben inkomsten uit entree, lidmaatschap of abonnementen.

Werving

- 61% van de vrijwilligersorganisaties maakt gebruik van de vrijwilligers vacaturebank van Vrijwilligerscentrale Doetinchem. En ook 61% maakt gebruik van het eigen netwerk om vrijwilligers te werven*.
 - 55% beschikt over een eigen website die ook ingezet wordt voor werving.
 - 43% zet social media in, met name Facebook.
 - En 30% maakt gebruik van de lokale media.
 - 18% zet een nieuwsbrief in.
 - 20% maakt nog gebruik van andere middelen zoals meerdere vrijwilligerscentrales, markten, via de kerken of interne werving.
- Succesfactoren die genoemd worden bij werving zijn:
 - Persoonlijke benadering
 - Collegiale sfeer
 - Netwerk
 - Veel mogelijkheden bieden
 - Maatschappelijke thema's
 - Flexibel werk aanbieden
 - Juist een zeer specifiek karakter van het vrijwilligerswerk, zoals werken met molens
 - Publiciteit
 - Positieve presentatie van de organisatie
 - Enthousiasme van eigen vrijwilligers
 - Mond tot mond
 - De doelgroep
 - Duidelijke vacatures

*Meerdere antwoorden mogelijk

**Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG

- Succesfactoren bij het behouden van vrijwilligers zijn als volgt in te delen:
 - Goede sfeer en onderlinge verbondenheid
 - Persoonlijk contact
 - Betrokkenheid tonen
 - Plezier
 - Geen onderscheid tussen vrijwilligers
 - Goede bereikbaarheid
 - Jaarlijkse attentie
 - Waardering

- Wat inwerken betreft is het over het algemeen gebruikelijk dat men start met een kennismakingsgesprek, een periode van inwerken samen met een ervaren vrijwilliger (periode is zeer gevarieerd) daarna volgt een definitieve plaatsing. Bij de ene organisatie is eerst een scholing vereist en bij de ander kan men direct 'meedraaien'.
 - Een aantal organisaties geeft aan een handboek te hebben waarin de werkzaamheden en ook de organisatie verder worden toegelicht.

Ondersteuning

- Onderwerpen die het meest worden genoemd voor ondersteuning zijn*:
 - PR & communicatie
 - Fondsenwerving
 - Werving & selectie van vrijwilligers

- Voor wat betreft trainingsaanbod heeft het merendeel van de organisaties (43%) geen behoefte aan aanbod.
 - 25% geeft aan wel iets te willen met vinden, binden & boeien van vrijwilligers gevolgd door fondsenwerving (19%) en PR & communicatie (15%)
 - Het begeleiden van vrijwilligers en werken met vrijwilligers volgt daarop.

- Bij de vorm van de ondersteuning gaat de voorkeur uit naar*:

○ Themabijeenkomsten	36%
○ Workshops	34%
○ Informatie toegezonden krijgen	30%
○ Interactief en onderling uitwisselen	30%
○ Training	23%
○ Informatie op kunnen halen (website / nieuwsbrief / socials)	21%
○ Online / webinar	19%
○ Uiteengezet in een filmpje	17%
○ Anders, namelijk	17%
▪ N.v.t. / geen behoefte	

*Meerdere antwoorden mogelijk

**Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG

Vrijwilligerscentrale Doetinchem

- Er wordt gebruik gemaakt van de volgende diensten van Vrijwilligerscentrale Doetinchem*:

Vrijwilligersvacaturebank	56%
Vrijwilligersmarkt	48%
(netwerk)bijeenkomsten	29%
Nieuwsbrief / social media	29%
Geen	27%
Ondersteuning Platform M&O	10%
Kenniscentrum	6%
Vrijwilligerswaardering	6%
Overig	6%
Inloopspreekuur	0%
	Indien nodig & gewenst

- Tips voor vrijwilligerscentrale Doetinchem:
 - Flyer?
 - Meer op de hoogte houden van aanmeldingen / actief die worden uitgezet.
 - Aanbod beter onder de aandacht brengen / zichtbaarheid vergroten.
 - Kom eens langs!
 - Het merendeel heeft geen tips en geeft aan; lekker verder gaan.

Onderling delen

- 35% van de organisaties heeft bepaalde kennis / vaardigheden die men wil delen met andere organisaties, te weten**:
 - Binden en boeien van vrijwilligers
 - Netwerken
 - Op het gebied van inburgeraars / nieuwkomers / vluchtelingen
 - Afstemming binnen bestuur / goed bestuur
 - Gastvrijheid en het ontvangen van gasten
 - Creëren van een plezierige en goed werkklimaat
 - (jong) hecht team / starten van een eigen stichting
 - Fondsenwerving
 - Zwerfvuil opruimen
 - Enthousiasme en waardering
 - Opzetten en onderhouden van beheerplannen
- 57% van de organisaties beschikt over een eigen accommodatie**.
 - En van meer dan de helft (55%) daarvan mogen anderen gebruik maken.

*Meerdere antwoorden mogelijk

**Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG

- 20% van de organisaties geeft aan over materiaal te beschikken waar anderen gebruik van kunnen maken, zoals**:
 - Museum objecten (bijvoorbeeld voor een woonzorgcentrum)
 - Vergaderzaal
 - Spelmateriaal
 - Duofiets
 - Tuingereedschappen
 - Aanhanger
 - TV
 - Whiteboard
 - Scherm + dvd speler
 - Incidenteel vrachtauto
 - Opslag in diepvries / koelruimte
 - Opruimspullen (hesjes / grijper / ring voor afvalzak & handschoenen)

**Meerdere antwoorden mogelijk*

***Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG*

Extra informatie

**Meerdere antwoorden mogelijk*

***Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG*

1. Vertrouwenspersoon of vertrouwenscontactpersoon voor een vrijwilligersorganisatie

Als vrijwilligersorganisatie ben je niet verplicht om een vertrouwenspersoon of vertrouwenscontactpersoon aan te stellen binnen je organisatie. Wel ben je verplicht om vanuit de ARBO een veilige werkplek te bieden aan je vrijwilligers.

Een vertrouwenscontactpersoon is vaak een vrijwilliger binnen de organisatie die een training heeft gevolgd en de eerste opvang biedt in een bepaalde situatie. Hij of zij kan de situatie bespreekbaar maken en vervolgens, waar nodig, doorzetten naar een professionele vertrouwenspersoon. Een vertrouwenspersoon begeleidt iemand vaak voor een langere tijd en kan ook mee naar een tuchtcommissie of de politie.

Voor meer informatie verwijzen wij graag naar de werkwijze van “in veilige handen”.

De werkwijze van “in veilige handen” geeft je organisatie inzicht in pesten, (seksuele) intimidatie, agressie of discriminatie binnen je organisatie. Het helpt je organisatie om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen.

<https://www.nov.nl/in+veilige+handen+home+nieuw/default.aspx>

De vertrouwenscontactpersoon (VCP) biedt leden de mogelijkheid om in vertrouwen over grensoverschrijdend gedrag zoals pesten, discriminatie of seksuele intimidatie te praten. De VCP gaat in gesprek met slachtoffer of beschuldigde en onderzoekt waar de persoon in kwestie terecht kan met zijn hulpvraag en welke mogelijke stappen genomen kunnen worden. Daarnaast helpt de VCP het bestuur grensoverschrijdend gedrag binnen de organisatie te voorkomen aan de hand van het beleid.

<https://www.nov.nl/in+veilige+handen+home+nieuw/voorkomen/vertrouwenscontactpersoon/default.aspx>

2. Werken met vrijwilligers

Verschillende vragen gingen over het werven van vrijwilligers en het werken met vrijwilligers. Als Vrijwilligerscentrale Doetinchem hebben we op onze website een kenniscentrum ingericht om je al een eind op weg te helpen rondom dit thema:

Werven van vrijwilligers

<https://www.vrijwilligerscentraledoetinchem.nl/organisaties-vwc/kenniscentrum/werven-van-vrijwilligers/>

Werken met vrijwilligers

<https://www.vrijwilligerscentraledoetinchem.nl/organisaties-vwc/kenniscentrum/werken-met-vrijwilligers/>

Vrijwilligersbeleid

<https://www.vrijwilligerscentraledoetinchem.nl/organisaties-vwc/kenniscentrum/werken-met-vrijwilligers/vrijwilligersbeleid/>

*Meerdere antwoorden mogelijk

**Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG

collectieve vrijwilligersverzekering

<https://www.vrijwilligerscentraledoetinchem.nl/organisaties-vwc/kenniscentrum/werken-met-vrijwilligers/collectieve-vrijwilligersverzekering-gemeente-doetinchem/>

3. Fondsenwerving

Een medewerker van Vrijwilligerscentrale Doetinchem is gediplomeerd fondsenwerper. Wij staan dan ook zeker open voor vragen vanuit vrijwilligersorganisaties m.b.t. dit thema. Bel of stuur gerust een mail met informatie over je project zodat we mee kunnen denken.

Wij hebben daarnaast een abonnement op [fondswervingonline.nl](https://www.fondswervingonline.nl) waar wij, voor jullie, een landelijk database aan fondsen kunnen raadplegen die aansluiten bij je organisatie / activiteit of dienst.

Doetinchem kent zelf ook een aantal lokale fondsen, waaronder ook het Platform Meedoen & ondersteuningsdiensten waar de ondersteuning verzorgd wordt door de vrijwilligerscentrale. Of je project / dienst in aanmerking komt kun je hier lezen

<https://www.vrijwilligerscentraledoetinchem.nl/organisaties-vwc/platform-meedoen-ondersteuningsdiensten/>

Een algemeen overzicht van fondsen hebben we verzameld in het volgende document

<https://www.vrijwilligerscentraledoetinchem.nl/wp-content/uploads/2022/10/waar-vinden-we-fondsen.pdf>

In ons online kenniscentrum is nog meer informatie te vinden over fondsenwerving en het onderwerp komt meestal 1 keer per jaar aan bod tijdens een themabijeenkomst die wij organiseren.

<https://www.vrijwilligerscentraledoetinchem.nl/organisaties-vwc/kenniscentrum/fondsen-en-subsidies/>

4. PR & communicatie

Wij nemen dit onderwerp graag weer mee in onze jaaragenda voor themabijeenkomsten. Het is een onderwerp waar wij graag een gastspreker voor uitnodigen die vrijwilligersorganisaties de juiste verdiepende informatie kan geven.

Als tip willen we wel vast meegeven dat er een mooi online programma is waar je vrij makkelijk gebruik van kan maken en dat is www.canva.com

Via canva kun je eenvoudig posters, flyers of mooie berichten maken voor social media.

Extra tips kun je hier vinden <https://www.vrijwilligerscentraledoetinchem.nl/organisaties-vwc/kenniscentrum/communicatie-en-pr/>

**Meerdere antwoorden mogelijk*

***Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG*

5. Werken met 'kwetsbare' vrijwilligers

Een ruim aantal van de deelnemende organisaties heeft aangegeven te werken met mensen met een bepaalde 'kwetsbaarheid', dat jullie beschikken over de kennis en vaardigheden die nodig is om hen te begeleiden en dat jullie open staan voor bepaalde doelgroepen.

Organisaties zoals [Laborijn](#) houden zich bezig met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Als Vrijwilligerscentrale zijn wij met hen in gesprek om mensen uiteindelijk toe te leiden naar een vrijwilligersorganisatie die bij hen past. Op basis van je antwoorden kan het daarom zijn dat we op termijn contact met je opnemen m.b.t. een specifieke vraag voor iemand die onder de nieuwe inburgeringswet valt bijvoorbeeld.

In het algemeen hebben we hier voor vrijwilligersorganisaties een handreiking voor geschreven. Voor de geïnteresseerden voegen we deze bij dit document <https://www.vrijwilligerscentraledoetinchem.nl/nieuws/handreiking-vrijwilligerswerk-nieuwkomers/>

Maar we zagen vooral dat de kennis over dit onderwerp ook bij jullie zelf 'te halen is'. Wij spelen, vanuit deze vitaliteitsscan, dan ook met het idee om het komende jaar "deelsessies" te organiseren waar jullie als vrijwilligersorganisaties onderling kennis kunnen delen; Kort, bondig, praktisch en concreet.

Werk je met mensen die mantelzorgers zijn en wil je daar meer over weten? Dan wijzen je graag op de [mantelzorgcentrale van Buurtplein](#)

6. Vrijwilligerscentrale Doetinchem

De tips die wij hebben gekregen, nemen wij ter harte. Wij gaan ons aanbod beter onder de aandacht brengen, jullie als organisaties op de hoogte houden van acties die wij uitzetten en activiteiten die wij organiseren. Een groot deel van jullie heeft zich n.a.v. de vitaliteitsscan ingeschreven voor onze nieuwsbrief en een even zo groot deel ontving deze al. 1 keer per 2 maanden versturen we deze.

Aankomend jaar worden onze flyers herzien en opnieuw uitgebracht. En vorig jaar is onze nieuwe website gelanceerd die we graag up to date houden. Op onze website www.vrijwilligerscentraledoetinchem.nl vind je o.a. de vacaturebank, ons online kenniscentrum, nieuwsberichten en uiteraard onze agenda. En wie zelf bijeenkomsten heeft voor vrijwilligers, kan deze ook plaatsen in onze agenda.

Vrijwilligerscentrale Doetinchem is te vinden op:

[Facebook](#)

[X](#) (voorheen Twitter)

[LinkedIn](#)

We hebben een wekelijkse rubriek in het Doetinchems vizier om namens jullie vrijwilligersvacatures onder de aandacht te brengen. En op diverse locaties in de stad hebben wij zogenaamd vacaturemuren.

**Meerdere antwoorden mogelijk*

***Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG*

Onze evenementen brengen we graag onder de aandacht via de lokale media, inclusief radio, social media van onszelf en zoveel mogelijk partners en bijvoorbeeld via de city-display's (lantaarnpaalborden). Enkele voorbeelden:

Flyers



Actie - vrijwilligerswaardering



Vrijwilligersmarkt



*Meerdere antwoorden mogelijk

**Gegevens beschikbaar in overleg via de vrijwilligerscentrale i.v.m. AVG