



VERSLAG NETWERKBIJEENKOMST

VRIJWILLIGERS COORDINATOREN 04-11

Tijdens deze tweede netwerkbijeenkomst stond “de flexibele vrijwilliger” centraal. Onderling contact, weten wie waar zit is van groot belang en zien de deelnemers als een meerwaarde. Dit maakt samenwerken en vrijwilligers onderling actief naar elkaar doorverwijzen makkelijker.

Het netwerk komt 2 keer per jaar bijeen, op thema.

Voor 2020 volgt er een jaarplanning waarin de verschillende netwerkbijeenkomsten zijn opgenomen.



Vrijwilligerscentrale Doetinchem
ONDERDEEL VAN BUURTPLEIN BV

VERSLAG

NETWERKBIJEENKOMST

Datum 04-11-2019

Locatie Noorderlicht, Bezelhorstweg 117

Aanwezig

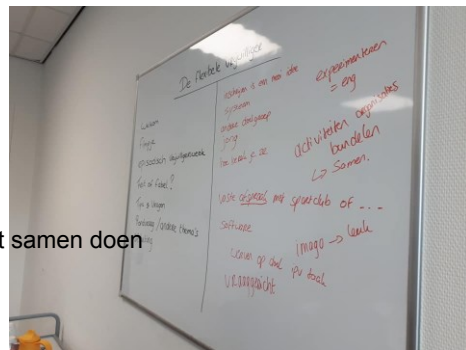
Peter Bob Peerenboom	Voedselbank, PAD, Wingerd
Charissa Lenting	Markenheem – Schavenweide
Jacqueline Scheidt	Zonnebloem Noord-centrum
Greet Peters	Markenheem
Josefien Nahuis	St. Present Doetinchem
Lobke Mateman	St. Present Doetinchem
Wendy Wezendonk	Gruitpoort
Marianne de Veer	Humanitas
Monique Rots - Wieggers	Markenheem – Croonemate
Saskia Dolleman	Vrijwilligerscentrale

De flexibele vrijwilliger / episodische vrijwilliger:

Voorafgaand aan de inhoudelijke bespreking van de bijeenkomst hebben de deelnemers zich aan elkaar voorgesteld via een 'praatplaat'. Aan het einde van de bijeenkomst kwam deze weer terug. De deelnemers konden hun vraag opschrijven en tips geven aan elkaar via post it's.

Deze werkwijze hebben wij zelf ervaren tijdens een conferentie en het werkt prettig. Onderaan kun je dan ook een voorbeeld vinden.

- Na het bekijken van een filmpje over flexibel vrijwilligerswerk van Young Professionals hebben we geïnventariseerd wat flexibel vrijwilligerswerk oproept.
 - o Op een klus inschrijven is een mooi idee
 - o Systeem / software
 - o Andere doelgroep
 - o Hoe bereik je ze?
 - o Experimenteren is eng
 - o Vaste afspraak maken met sportclub of
 - o Imago van je organisatie moet leuk zijn
 - o Werven op doel van je organisatie ipv op een taak
 - o Activiteiten van organisatie bundelen, dan kun je dit samen doen
 - o Meer vraaggericht werken / op talent



[Episodisch vrijwilligerswerk](#) hebben we vervolgens besproken aan de hand van een artikel.

De kern is dat het je anders naar de inzet van flexibele vrijwilligers laat kijken. Soms past de inzet van flexibel vrijwilligerswerk niet in je bestaande activiteiten / het primaire proces. Bedenk je dan waar ze wel een rol kunnen hebben, voor of naast de bestaande activiteiten.

Enkele highlights:

- De inzet kan eenmalig, korte termijn of projectmatig zijn (ad hoc, vaste frequentie per jaar, maatschappelijke stage, werknemersvrijwilligerswerk, ZZP vrijwilliger = expert)
- Zie het als een afzonderlijk hoofdstuk van het doorgaande verhaal van je organisatie
- Flexibel vrijwilligerswerk is ook een hele normale en oude vorm van vrijwilligerswerk
- Voordelen zijn dat je specifieke kennis in huis kan halen, dat iemand zeer gericht is op het afmaken van de afgesproken klus, hij of zij brengt nieuwe ideeën met zich mee en er ontstaat een binding met je organisatie.

Kortom flexibele vrijwilligers leveren een bijdrage met ene unieke waarde die niet minder, maar anders is dan regulier of traditioneel vrijwilligerswerk.

Vervolgens zijn we aan de hand van een aantal vragen gaan kijken waar flexibel vrijwilligerswerk ingezet kan worden binnen de organisaties van de deelnemers en wat hier eventueel voor nodig is. Het mooie aan de bijeenkomst was dat er veel voorbeelden op tafel kwamen en er actief met elkaar werd meegedacht.

De vragen waren:

1. Welke functies zijn geschikt voor flexibel vrijwilligerswerk?
2. Hoe zorg je voor acceptatie van deze groep door je vaste vrijwilligers en / of professionals?
3. Hoe wordt deze groep ingewerkt?
4. Hoe wordt de veiligheid t.o.v. kwetsbare doelgroepen gewaarborgd?
5. Hoe regel je de privacy met mensen die kort in je organisatie zijn?

Bij vraag 4 en 5 kwam een zogenaamde gedragscode aan bod. Een VOG traject ga je doorgaans niet aan voor mensen die maar kort bij je organisatie zijn. Maar het kan wel helpen ze te informeren over hoe er gehandeld wordt binnen je organisatie. Op basis van een document kun je elkaar in ieder geval aanspreken. Of je zo'n document wel / niet laat ondertekenen of enkel verstrekt is per organisatie in te vullen. Een wettelijk bindend middel is het echter niet. Een voorbeeld gedragscode kun je [hier](#) vinden. Onderwerpen die voor jouw organisatie van toepassing zijn, neem je op in de gedragscode. Of men bijvoorbeeld wel / geen foto's mag maken, geheimhouding etc.

Thema's voor een volgende keer:

- Hoe kunnen we de verbinding met elkaar blijvend vormgeven?
- Vacaturebank / flexibel vrijwilligerswerk; hoe kunnen mensen in Doetinchem een flexibele klus vinden*?
- Een grote bijeenkomst voor vrijwilligersorganisaties, kan wel, mits de inhoud goed is en het goed wordt vormgegeven.

Informatie:

Om alvast een indruk te geven van bestaande systemen, plaatsen we hier enkele voorbeelden. Daarnaast nog enkele verwijzingen naar episodisch vrijwilligerswerk / flexibel vrijwilligerswerk.

- <https://issy.nu/>
- <https://utrechtdoet.nl/>
- <http://www.youngthehague.nl/community/>
- <https://www.nlcares.nl/>
- <https://www.teamplan.com/nl/>
- <https://www.vrijwilligersdigitaal.nl/>
- <https://nl.deedmob.com/>
- <https://www.vcutrecht.nl/sites/default/files/u1files/BasisBox/17190%20VCU%20Handout%2010-Motivatie%20van%20vrijwilligers.pdf>
- <https://www.movisie.nl/artikel/hoe-je-goed-vrijwilligerswerk-organiseert>

(via Peter Bob Peerenboom)
de app "Vinder"

Extra info:

- <https://youngfinancials.nl/blog/de-waarde-van-vrijwilligerswerk/>
- https://vcatraining.nl/index.php?category=inschrijven&cur_id=215
- <https://vrijwilligeinzetgoedgeregeld.nl/>

Praatplaat



Ik ben hier vandaag omdat



Wat wij doen is

Ik wil bereiken dat.....



Mijn hulpvraag hierbij is.....

Tips?